

## **ZARZĄDZENIE Nr 1/2025**

**Dyrektorki Interdyscyplinarnej Szkoły Doktorskiej Academia Copernicana  
Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu**  
z dnia 13 grudnia 2024 r.

### **w sprawie zasad sprawowania przez promotorów i promotorów pomocniczych opieki naukowej nad przygotowaniem rozprawy doktorskiej**

Na podstawie art.205 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U z 2023 r., poz. 742 ze zm.); § 124 uchwały Nr 37 Senatu UMK z dnia 16 kwietnia 2019 r. Statut Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (Biuletyn Prawny UMK z 2024 r., poz. 10) oraz § 15 ust. 6 uchwały Nr 30 Senatu Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dnia 23 kwietnia 2024 r. - Regulamin szkoły doktorskiej Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (Biuletyn Prawny UMK poz. 143)

**z a r z ą d z a s i ę**, co następuje:

#### **§ 1**

Zarządzenie określa zasady sprawowania przez promotorów i promotorów pomocniczych opieki naukowej nad przygotowaniem rozprawy doktorskiej.

#### **§ 2**

1. Na promotorów i promotorów pomocniczych wyznaczane są osoby o uznanym dorobku naukowym lub artystycznym wykazujące aktywności naukowe lub artystyczne, oraz posiadające wysokie kwalifikacje i doświadczenie w opiece naukowej.
2. Na etapie wyznaczania promotora lub promotorów Przewodniczący Rad Dyscyplin Naukowych i Dyrektorka Szkoły Doktorskiej wykazują szczególną dbałość o zapewnienie spójności dorobku naukowego promotora z tematyką projektu doktorskiego i odpowiednio wysokich kompetencji promotorskich.

#### **§ 3**

1. Promotor i doktorant podejmują bezpośrednią współpracę, która powinna wspierać rozwój naukowy lub artystyczny doktoranta.
2. Współpraca promotora lub promotorów z doktorantem powinna opierać się na wzajemnym zaufaniu i szacunku.
3. Promotor ma obowiązek wskazania zasad pracy naukowej oraz dobrych praktyk, ze szczególnym uwzględnieniem specyfiki pracy naukowej w danej dyscyplinie.
4. Komunikacja między promotorem a doktorantem powinna odbywać się w przyjaznej atmosferze, z jednoczesnym poszanowaniem granicy wynikającej z różnicy pozycji

zawodowej: promotora jako samodzielnego pracownika naukowego i doktoranta jako początkującego badacza.

5. Zarówno promotor jak i doktorant powinni stosować się do Kodeksy etyki pracownika naukowego przyjętych przez Zgromadzenie Ogólne PAN w dniu 5 grudnia 2024 roku ([https://pan.pl/wp-content/uploads/2024/12/KodeksEtykiPracownikaNaukowego\\_od\\_20241205.pdf](https://pan.pl/wp-content/uploads/2024/12/KodeksEtykiPracownikaNaukowego_od_20241205.pdf)).

6. Wkład każdej ze stron we wspólnym dorobku naukowym powinien być jasno określony na podstawie uzgodnień między promotorem a doktorantem z uwzględnieniem rzeczywistego zaangażowania i zakresu pracy każdej ze stron. Decyzja w tej sprawie powinna być podejmowana w sposób przejrzysty i zgodny z zasadami uczciwości naukowej między stronami.

#### § 4

Do obowiązków promotorów należy, w szczególności:

1. uzgodnienie z doktorantem indywidualnego planu badawczego (IPB),
2. sprawowanie opieki naukowej nad przygotowaniem rozprawy doktorskiej,
3. udzielanie doktorantowi wsparcia merytorycznego i organizacyjnego w realizacji zadań badawczych,
4. regularnego monitorowania postępów doktoranta w realizacji IPB, oraz wprowadzania modyfikacji w planie, jeśli zajdzie taka potrzeba, w porozumieniu z doktorantem i innymi osobami zaangażowanymi w proces kształcenia,
5. zapewnienie, aby określone w nich aktywności naukowe lub artystyczne były adekwatne do efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 8 Polskiej Ramy Kwalifikacji,
6. wspieranie doktoranta w przygotowaniu do oceny śródkresowej,
7. opiniowanie sprawozdań rocznych doktoranta,
8. odbywanie spotkań z doktorantem, a także systematyczna ocena jego pracy w sposób umożliwiający zakończenie kształcenia w przewidzianym ustawą terminie,
9. wspieranie doktoranta w pozyskiwaniu środków finansowych na realizację badań i rozwoju naukowego,
10. zadbanie o umiędzynarodowienie badań, w szczególności:
  - a. udział w konferencjach międzynarodowych,
  - b. publikacje w czasopismach o zasięgu międzynarodowym,
  - c. współpracę z zagranicznymi ośrodkami badawczymi lub artystycznymi,
  - d. promowanie mobilności doktoranta (np. staże, wyjazdy badawcze, etc.).

#### § 5

1. W sytuacji konfliktu pomiędzy doktorantem i promotorem lub zaistnienia okoliczności uniemożliwiających efektywną współpracę, Strony powinny niezwłocznie powiadomić Dyrektorkę Szkoły Doktorskiej.

2. W razie stwierdzenia takiej potrzeby Dyrektorka Szkoły Doktorskiej podejmuje mediację lub proponuje doktorantowi i promotorowi mediację z udziałem Rzecznika Akademickiego.

## § 6

O treści niniejszego zarządzenia są informowani:

- a) doktoranci – wraz z wpisaniem na listę doktorantów,
- b) promotorzy – wraz z wyznaczeniem,
- c) z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia o jego treści zawiadamia się uprzednio wpisanych na listę doktorantów oraz wyznaczonych promotorów.

## § 7

Zarządzenie, zatwierdzone przez Rektora po zasięgnięciu opinii Rady Szkoły Doktorskiej, wchodzi w życie z dniem 2 lutego 2025 r.

**DYREKTORKA ISD AC**

**prof. dr hab. Iwona Łakomska**